

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

公表年月	自治体コード	市町村名	特定事業主	1. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況									
				(1) 数値目標に対する進捗状況									
				①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					
				目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
令和元年 6月公表	16098	えりも町	町長					男性職員の育児参加 休暇取得率	27年度 より増	0%	30年度	0%	27年度
令和2年 7月公表	16098	えりも町	町長					男性職員の育児参加 休暇取得率	27年度 より増	0%	元年度	0%	27年度
令和3年 7月公表	16098	えりも町	町長					男性職員の育児参加 休暇取得率	前期計画 期間実績 (最高 25%)より 引上げ	0%	2年度	0%	2年度
令和4年 7月公表	16098	えりも町	町長					男性職員の育児参加 休暇取得率	前期計画 期間実績 (最高 25%)より 引上げ	0%	3年度	0%	2年度
令和5年 7月公表	16098	えりも町	町長					男性職員の育児参加 休暇取得率	前期計画 期間実績 (最高 25%)より 引上げ	33.3%	4年度	0%	2年度

1. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況											
(1)数値目標に対する進捗状況											
公表年月	③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)			
令和元年 6月公表	常勤職員一人当たりの月平均時間外勤務	6時間以下 27年度末	6.7時間 29年度末	6.7時間 26年度末	係長相当職以上の女性割合	25% 27年度末	37.8% 30年度末	22.4% 27年度末			
令和2年 7月公表	常勤職員一人当たりの月平均時間外勤務	6時間以下 27年度末	8.7時間 30年度末	6.7時間 26年度末	係長相当職以上の女性割合	25% 27年度末	25.9% 元年度末	22.4% 27年度末			
令和3年 7月公表	常勤職員一人当たりの月平均時間外勤務	6時間以下 27年度末	6.3時間 元年度末	6.7時間 26年度末	係長相当職以上の女性割合	25% 27年度末	27.5% 2年度末	22.4% 27年度末			
令和4年 7月公表	常勤職員一人当たりの月平均時間外勤務	6時間以下 6年度末	5.5時間 2年度末	5.5時間 2年度末	係長相当職以上の女性割合	25% 6年度末	27.3% 3年度末	27.5% 2年度末			
令和5年 7月公表	常勤職員一人当たりの月平均時間外勤務	6時間以下 6年度末	6.6時間 3年度末	5.5時間 2年度末	係長相当職以上の女性割合	25% 6年度末	27.5% 4年度末	27.5% 2年度末			

公表年月	1. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況					
	(1)数値目標に対する進捗状況				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
	⑤その他					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)			
令和元年 6月公表					行動計画と同じ	令和元年6月
令和2年 7月公表					行動計画と同じ	令和2年7月
令和3年 7月公表					行動計画と同じ	令和3年7月
令和4年 7月公表					行動計画と同じ	令和4年7月
令和5年 7月公表					行動計画と同じ	令和5年7月