

# 技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 21 年 3 月 えりも町

## 現 状

### 1 職種毎の人数、平均年齢、平均給与等及び民間データ

区 分	え り も 町				民 間		
	職員数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	対応する民間の類似職業	平均年齢	平均給与月額
全 体	7 人	48 歳	357,600 円	368,812 円			
運転手	3 人	51 歳	375,233 円	387,596 円	自家用自動車運転手	51 歳	257,200 円
清掃員	3 人	42 歳	320,667 円	329,167 円	廃棄物処理業従業員	44 歳	299,700 円
その他	1 人	56 歳	415,300 円	431,392 円			

「平均給料月額」とは、平成 20 年 4 月 1 日現在における各職種における基本給の平均である。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当等の全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において公表されているものである。

民間データは、厚生労働省の賃金構造基本統計調査において公表されているデータのうち、平成 17 年から平成 19 年度までの 3 か年平均を使用している。なお、「自家用自動車運転手」は北海道の平均、「廃棄物処理業従業員」は全国平均の数値である。技能労務職の職種と民間の類似職種の比較にあたっては、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

### 2 その他給与に関する事項

#### (1) 給料表

行政職給料表(一)を適用

#### (2) 各種手当

一般職員と同様

#### (3) 昇給基準

毎年 1 月 1 日に前 1 年間の勤務成績に応じて、4 号俸(55 歳を超える場合は 2 号俸)を標準として昇給

## 基本的な考え方

技能労務職については、定員適正化計画(集中改革プラン)に基づいた事務事業の見直しにより定員適正化の推進を図り、退職者不補充として減員を実施して現在の 7 名に至っている。平成 23 年 3 月までの定年退職者(3 名)についても補充は行わず、更なる減員を進める。

### 具体的な取組内容

現在、在職する技能労務職についても、今後において退職不補充を前提として、新規の採用は行わないこととする。なお、給料関係についても他の市町村の状況を参考として、適切な制度の運用を図るものとする。