

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： えりも町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.9%
全職員	62.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.3%
本庁課長補佐相当職	90.0%
本庁係長相当職	101.7%

* 役職段階別の比較には、本庁と役職が比較できない職（医師、教員等）は含んでいない。

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	0.0%
31～35年	95.1%
26～30年	104.1%
21～25年	92.8%
16～20年	98.7%
11～15年	105.0%
6～10年	80.2%
1～5年	68.0%

【説明欄】

勤続年数別の比較において、1～5年、6～10年の比率が他階層に比べ低い割合となっているが、当町の職員の年齢構成は40代後半がピークとなっており、若年層の人数が減少している中、1～5年、6～10年の男女の人数の比率が女性38.6%と少ないことが原因となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。